PAY-FAIR

CENÍK

Ceník licencí a služeb Pay-Fair

Balíčky Basic, Advanced a Premium podle velikosti firmy

Dokument v1.2 | 10. 11. 2026

Ceny licencí podle velikosti firmy

Vyberte si balíček podle velikosti firmy a podle funkcí, které jako firma potřebujete. Tržní data (srovnání s trhem) a interní pay gap analýza jsou součástí všech balíčků.

Tržní data sbíráme 2× ročně – na jaře a na podzim. Ceny se liší pouze podle velikosti společnosti, obsah balíčků je pro všechny velikosti stejný.

Velikost firmy	Basic	Advanced	Premium
Velikost S do 150 zaměstnanců	**30 000 Kč**	**50 000 Kč**	**60 000 Kč**
Velikost M 150–750 zaměstnanců	**45 000 Kč**	**65 000 Kč**	**75 000 Kč**
Velikost L nad 750 zaměstnanců	**60 000 Kč**	**80 000 Kč**	**90 000 Kč**

Standardní cena v Kč za rok bez DPH.

Volitelné možnosti

Sleva na tříletý kontrakt

–10 % z ceny licence na celé období při roční platbě

–15 % z ceny licence na celé období při platbě předem

On-boarding balíček

Pomoc s přípravou datových podkladů, individuální zaučení a pomoc s nahráním dat. Balíčky po 2, 4, 6 a 8 hodinách nabízíme za zvýhodněnou sazbu.

On-boarding: **2 500 Kč / hod.**

Přístupy pro další uživatele

Možnost zřídit přístupy pro práci více uživatelů s rozdílnými přístupovými právy (vidím jen přiřazený / určený tým) – zpravidla HRBP nebo manažeři. **AKTUÁLNĚ PŘIPRAVUJEME**

Obsah balíčků

Funkce	Basic	Advanced	Premium
TRŽNÍ DATA A POROVNÁNÍ S TRHEM			
Tržní data z průzkumu (sbíráme 2× ročně – na jaře a na podzim)	✓	✓	✓
Závěrečná zpráva	✓	✓	✓
Report externí parity – individuální srovnání s trhem	✓	✓	✓
Možnost nastavení datových řezů na úrovni jednotlivých pozic	✓	✓	✓
Časová osa zaměstnance – porovnání s trhem	✓	✓	✓
INTERNÍ SPRAVEDLNOST			
Report interní parity	✓	✓	✓
Gender Pay Gap – vrcholový (celá organizace)	✓	✓	✓
Gender Pay Gap – detailní (po kategoriích práce)	✗	✓	✓
Pay-Fair index – vrcholový (celá organizace)	✓	✓	✓
Pay-Fair index – detailní (po kategoriích práce)	✗	✓	✓
PŘÍPRAVA NA PAY TRANSPARENCY – GRADING POZIC			
Grading (grady přiřazené k pozicím)	✓	✓	✓
Změna přiřazení do gradů (pro stávající i nové pozice)	✓	✓	✓
Gradingové profily (detailní rozpad gradu do kategorií metodiky Pay-Fair Cubes)	✗	✓	✓
Úpravy gradingových profilů jednotlivých pozic (automatizované i manuální)	✗	✓	✓
PŘÍPRAVA NA PAY TRANSPARENCY – ARCHITEKTURA PRACOVNÍCH MÍST A POPISY POZIC			
Katalog všech funkcí	✗	✓	✓
Detailní popisy pozic pro vyplněné pozice dle jejich zařazení	✗	✓	✓
Detailní popisy pozic pro jiné alternativy pozice (jiná úroveň, jiné zařazení, nová / plánovaná pozice)	✗	✓	✓
PŘÍPRAVA NA PAY TRANSPARENCY – POVINNOSTI ZAMĚSTNAVATELE			
Určení vnitřní kategorizace práce (mimo podkladovou architekturu = zavedení interních kategorií pro analýzy, Pay-Gap a informační povinnost)	✗	✗	✓
Vzor vnitřního mzdového předpisu – Systém odměňování	✗	✗	✓
Příprava Pay-Gap reportingu*	✗	✗	✓
REPORTING V SYSTÉMU RUBIK			
Základní zaměstnanecký report	✓	✓	✓
Časová osa zaměstnance – interní	✓	✓	✓
Orgchart	✗	✓	✓
Maticové rozřazení pozic	✗	✓	✓
NAHRÁVÁNÍ A ÚPRAVY DAT			
Nahrání dat / nových pozic kdykoliv v rámci období licence	✓	✓	✓
Libovolné změny a jiné zařazení nahraných dat kdykoliv v rámci období licence	✓	✓	✓
PODPŮRNÉ MATERIÁLY			
Metodická příručka	✓	✓	✓
Kontinuita zaměstnaneckých dat	✓	✓	✓

Čeká na upřesnění MPSV

Konzultační projekty

Nad rámec licence s Vámi můžeme realizovat tyto konzultační projekty:

- **Zařazení pozic do architektury** – Pozice zařadíme do architektury pracovních míst a výsledek společně schválíme na workshopu. Zvýhodněná hodinová sazba, rozsah dle dohody.
- **Individuální seznámení s výsledky průzkumu a interpretace závěrů** – Interpretace interních a tržních analýz a shrnutí postavení firmy vůči trhu. Zvýhodněná hodinová sazba, rozsah dle požadovaných výstupů.
- **Předběžné posouzení souladu stávajícího systému se směrnicí Pay Transparency** – Analýza současného stavu, kritických oblastí a rámcová doporučení.
- **Přizpůsobení architektury pracovních míst na míru** – Úpravy architektury pracovních míst na míru firmě, včetně workshopů s HR a manažery.
- **Revize zařazení pozic a detailní grading** – Revize po sběru dat nebo u nových pozic. V rámci licence Premium ji můžete provést sami, případně ji lze objednat jako konzultační projekt.
- **Detailní individuální analýza odměňování** – Analýza interní spravedlnosti a externí konkurenceschopnosti odměňování, včetně interpretace pro vrcholové vedení a návrhu dalších kroků.
- **Vytvoření nové mzdové politiky** – Vypracování mzdové politiky s HR a vedením, doprovodná datová analýza, gap analýza a matice mzdových úprav pro postupný přechod.

Přidejte se k nám

Pojďme společně vybudovat něco jedinečného.

E-mail: info@pay-fair.eu

Web: www.pay-fair.eu

Všechny ceny jsou uvedeny bez DPH.